



ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લિ.

સરદાર પટેલ વિદ્યુત ભવન, રેસકોર્સ,
વડોદરા - ૩૯૦ ૦૦૭.

ફોન નં. ૨૩૧૦૫૮૨-૮૪ ફેક્સ: ૨૩૧૧૭૯૭

CIN U40109GJ2004SGC045195

An ISO 9001:2008 Company

ક્રમાંક: જીયુવીએનએલ/એચઆર/પગાર સુધારણા/૧૪૮૨

તા: ૧૪/૦૮/૨૦૧૭

જનરલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર : ૫

વિષય: ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લિમિટેડ અને તેની સંલગ્ન કંપનીઓના કર્મચારીઓ / અધિકારીઓના પગાર-ધોરણમાં સુધારા બાબત.

ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લિમિટેડ અને તેની સંલગ્ન કંપનીઓના માન્ય યુનિયનો અને એસોસિએશન સાથે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો-૧૯૪૭ની કલમ ૨ (પી) અને ૧૨(૩) હેઠળ થયેલ સુખદ સમાધાન, રાજ્ય સરકારના પત્ર ક્રમાંક:જીયુવી-૧૩-૨૦૧૬-૨૬૦૮-ક તા:૦૩/૦૮/૨૦૧૭ ની મંજૂરી અને જીયુવીએનએલ બોર્ડના ઠરાવ ક્રમાંક:૮૧.૨૦/૧૩૨૧ તા:૧૧/૦૮/૨૦૧૭ અન્વયે નીચે મુજબના હુકમો બહાર પાડવામાં આવે છે :-

૧. આ હુકમો ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લિમિટેડના અને તેની સંલગ્ન કંપનીઓના તમામ કાયમી કર્મચારીઓ / અધિકારીઓને લાગુ પડશે. પરંતુ આ હુકમો નીચે દર્શાવેલ કર્મચારીઓને લાગુ પડશે નહીં:-

- (ક) કામ પૂરતા મહેકમ (વર્કચાર્જ) / નોમિનલ મસ્ટર રોલ પરના / ઠંગામી (એડહોક) ધોરણે હોય તેવી અને પૂર્ણકાલિન નોકરીમાં ન હોય તેવી વ્યક્તિઓને અને
- (ખ) તમામ વિદ્યુત સહાયકોને, અને
- (ગ) કરારથી અન્યથા ભેગવાઈ કરેલી હોય તે સિવાયની કરારના ધોરણે કામે રાખેલી વ્યક્તિઓને, અને
- (ઘ) નિવૃત્તિ પછી કંપનીની સેવામાં ખાસ ફરજ પરના અધિકારી તરીકે ફરીથી કામે રાખેલી વ્યક્તિઓને.

૨. પગારના ધોરણોમાં સુધારણા:

નીચેના કોલમ (૨)માં જણાવેલા પ્રવર્તમાન પગાર-ધોરણો, તેની સામેના કોલમ (૩)માં જણાવેલા સુધારેલ પગાર ધોરણોમાં તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૬થી અમલમાં આવે જે નીચે દર્શાવેલ શરતોએ સુધારવામાં આવે છે.

અ.ક.	પ્રવર્તમાન પગાર ધોરણો (રૂપિયામાં)	સુધારેલા પગાર ધોરણો (રૂપિયામાં)
(૧)	(૨)	(૩)
૧	૭૩૦૦-૧૭૮૪૦	૧૮૮૦૦-૪૬૨૦૦
૨	૮૧૦૦-૧૯૮૭૦	૨૦૯૦૦-૫૧૧૦૦
૩	૮૮૦૦-૨૦૮૪૦	૨૨૭૦૦-૫૩૯૦૦
૪	૯૭૦૦-૨૧૭૧૦	૨૫૦૦૦-૫૫૮૦૦
૫	૧૦૧૦૦-૨૨૦૦૦	૨૬૦૦૦-૫૬૬૦૦
૬	૧૧૩૦૦-૨૨૪૭૦	૨૯૧૦૦-૫૭૮૦૦
૭	૧૩૬૦૦-૩૧૩૦૦	૩૫૭૦૦-૮૨૧૦૦
૮	૧૭૩૦૦-૩૮૬૧૦	૪૫૪૦૦-૧૦૧૨૦૦
૯	૨૧૨૦૦-૪૨૦૦૦	૫૫૬૦૦-૧૧૦૧૦૦
૧૦	૨૧૯૦૦-૪૩૩૫૦	૫૮૫૦૦-૧૧૫૮૦૦
૧૧	૨૭૦૦૦-૪૪૭૧૦	૭૨૧૦૦-૧૧૯૪૦૦
૧૨	૪૧૨૦૦-૭૦૨૭૦	૧૧૦૧૦૦-૧૮૭૭૦૦
૧૩	૪૮૫૯૦-૭૫૯૦૦	૧૨૯૮૦૦-૨૦૨૭૦૦
૧૪	૫૪૭૦૦-૭૭૦૦૦	૧૪૮૮૦૦-૨૦૯૫૦૦

શરતો:-

- ૨.૧. ઉપરોક્ત ટેબલ-૧ માં દર્શાવેલ સુધારેલા પગાર-ધોરણો તા:૦૧/૦૧/૨૦૧૬ થી અમલમાં આવશે. નવા પગાર-ધોરણો મુજબનો પગાર તા:૦૧/૦૮/૨૦૧૭ થી ચૂકવવામાં આવશે. સુધારેલા પગાર-ધોરણો તા:૦૧/૦૧/૨૦૧૬ થી અમલમાં આવવાને કારણે તા:૦૧/૦૧/૨૦૧૬ થી તા:૩૧/૦૭/૨૦૧૭ સુધીના એરીયર્સની રકમની ચૂકવણી અંગેનો નિર્ણય અલગથી કરવામાં આવશે.
- ૨.૨. સુધારેલા પગાર-ધોરણ મુજબ કર્મચારીઓના પગારનું ફીક્સેશન તા:૩૧/૧૨/૨૦૧૫ ના રોજના જે તે કર્મચારીના પ્રવર્તમાન પગાર-ધોરણમાં મૂળ પગાર એટલે કે બેઝીક પગારને ૨.૫૭ વડે ગુણી નવો પગાર-ધોરણ એનેક્સર-એ માં સામેલ પે-મેટ્રીક્સ મુજબ ફીક્સ કરવાનો રહેશે. જે તે કર્મચારીના મૂળ પગારને ૨.૫૭ વડે ગુણાકાર કરતા આવેલ તબક્કો પેમેટ્રીક્સમાં ન હોય તો તે પછીના સ્ટેજ એટલે કે નેક્સ્ટ હાયર સ્ટેજમાં ફીક્સ કરવાનો રહેશે. જે કર્મચારીનો વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ ૧૮% ની જગ્યાએ ૧૫% ના રોજ મેળવાપાત્ર હોય તે કર્મચારીના ફિરસામાં સુધારેલ પગાર-ધોરણમાં પગાર બાંધણી કર્યા બાદ છોડવાનો થતો ઈન્ક્રીમેન્ટ પેમેટ્રીક્સના તે પછીના એક સ્ટેજ ઉપર લઈ જઈ પગાર બાંધણી કરવાની રહેશે.



૨.૩. સદર સમાધાન હકત નવા પગાર-ધોરણો માટે જ કરવામાં આવેલ છે. એલાઉન્સીસ એટલે કે ભથ્થા, જીએસઓ-૧ ની બેગવાઈઓ મુજબ જુલાઈ ૨૦૧૭ ના પગારમાં જે મળે છે તે મૂળ પગાર પર, તે દરે અને રકમે ફીક્સ રહેશે અને એલાઉન્સીસ તથા અન્ય લાભો અંગે અલગથી વાટાઘાટો કરી સમાધાન કરવામાં આવશે.

૨.૪. મોંઘવારી ભથ્થાની ચૂકવણી કેન્દ્ર સરકાર દ્વારા વખતો વખત જાહેર કરવામાં આવ્યા મુજબ કરવાની રહેશે. સદર મોંઘવારી ભથ્થુ તા:૦૧/૦૧/૨૦૧૬ ના રોજથી લાગુ કરવાનું રહેશે. મોંઘવારી ભથ્થાના દર કેન્દ્ર સરકાર દ્વારા જાહેર કર્યા પ્રમાણે નીચે જણાવેલ કોષ્ટક મુજબ તા:૦૧/૦૧/૨૦૧૬ થી ચૂકવવામાં આવશે.

ટેબલ-૨

મોંઘવારી ભથ્થાના દર લાગુ કરવાની તારીખ	મૂળ પગાર ઉપર ચૂકવવાપાત્ર થતાં મોંઘવારી ભથ્થાના દર
તા:૦૧/૦૧/૨૦૧૬	૦ %
તા:૦૧/૦૭/૨૦૧૬	૨ %
તા:૦૧/૦૧/૨૦૧૭	૪ %
તા:૦૧/૦૭/૨૦૧૭	કેન્દ્ર સરકાર દ્વારા જાહેર કર્યા મુજબ

૩. સુધારેલા પગાર ધોરણમાં ઈજાજાનો દર:

સુધારેલ પગાર-ધોરણમાં વાર્ષિક ઈજાજા પેમેન્ટ્રીક્સમાં દર્શાવેલ જે તે પગાર-ધોરણની સામે દર્શાવેલ “હોરીઝોન્ટલ સેલ” માં લાગુ પડતા તબક્કા કે જે મૂળ પગાર એટલે કે બેઝીક પગારના ૩% ગુણીને ‘નીયરેસ્ટ ૧૦૦’ (Nearest 100) સાથે રાઉન્ડઓફ કરીને નક્કી કરવામાં આવેલ છે તે પ્રમાણે રહેશે. જે કર્મચારી પેમેન્ટ્રીક્સના છેલ્લા તબક્કે પહોંચેલ છે તે ફિરસામાં પણ ૩% ના દરે વાર્ષિક ઈજાજા ચાલુ રહેશે.

૩.૧ સુધારેલા પગાર ધોરણમાં આગામી ઈજાજાની તારીખ:

સુધારેલ પગાર-ધોરણમાં તા:૦૧/૦૧/૨૦૧૬ ના રોજ જે તે કર્મચારીનો પગાર બાંધણી કર્યા બાદ મળવાપાત્ર ઈજાજા એ પેમેન્ટ્રીક્સમાં પગાર બાંધણીના રટેજ પછી આવતો તબક્કો રહેશે અને વાર્ષિક ઈજાજાની તારીખ જે પ્રવર્તમાન પગાર-ધોરણમાં છે તેમાં કોઈ ફેરફાર થશે નહીં.

દા.ત.:- પ્રવર્તમાન પગાર-ધોરણોમાં કર્મચારીનો ઈજાજા તા: ૧લી ઓક્ટોબર ૨૦૧૫ ના રોજ મળવાપાત્ર હતો તે કર્મચારીને નવા પગાર-ધોરણમાં ઈજાજા તા: ૧લી ઓક્ટોબર

૨૦૧૬ ના રોજ મળવાપાત્ર રહેશે. આમ ઈબજ્ઞાની તારીખમાં કોઈ ફેરફાર કરવાનો રહેશે નહીં.

૪.

સુધારેલા પગાર-ઘોરણમાં પગાર મેળવવા બાબત:

કર્મચારીને સુધારેલું પગાર ઘોરણ તા: ૦૧-૦૧-૨૦૧૬ થી અમલી બને તે રીતે મળશે. કર્મચારી / અધિકારીઓએ આ જનરલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર મુજબ સુધારેલો પગાર મેળવવા માટે વિકલ્પ આપવાનો રહેશે.

રૂપરૂપીકરણ:

ઉપરોક્ત વિકલ્પ તા:૦૧/૦૧/૨૦૧૬ ના રોજ અથવા તે પછી કોઈ હોદ્દા પર કાયમી કર્મચારી તરીકે નિમણૂક પામેલ વ્યક્તિને મળવાપાત્ર થશે નહીં. તા: ૧ લી જાન્યુઆરી ૨૦૧૬ અને ત્યાર પછી બઢતી પામેલ કર્મચારીઓ તા:૦૧/૦૧/૨૦૧૬ થી અથવા બઢતી મળ્યાની તારીખથી અથવા ઈન્કીમેન્ટ / વાર્ષિક ઈબજ્ઞાની તારીખથી નવું પગાર-ઘોરણ લેવા અંગે વિકલ્પ આપી શકશે.

પ.

વિકલ્પ આપવા બાબત:

પ.૧ પરિચ્છેદ ૪ હેઠળનો વિકલ્પ, તા:૧૪/૦૮/૨૦૧૭ સુધીમાં કચેરીના વડાને મળી જાય તે રીતે આ જનરલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની સાથે બેઠેલા વિકલ્પના નમૂનામાં લેખિતમાં આપવાનો રહેશે.

જે કર્મચારીઓ વિકલ્પ (ઓપ્શન) ફોર્મ નિયત પ્રોક્લોર્મા (પત્રક)માં તા:૨૪/૦૮/૨૦૧૭ સુધીમાં રજૂ કરશે તેઓને સુધારેલ પગાર-ઘોરણ ઓગષ્ટ ૨૦૧૭ માં ચૂકવવામાં આવશે. અને જે કર્મચારી તા:૨૪/૦૮/૨૦૧૭ બાદ પરંતુ, સદર ઓપ્શન ફોર્મ નિયત પ્રોક્લોર્મા (પત્રક)માં તા:૧૪/૦૮/૨૦૧૭ પહેલા રજૂ કરે તેઓને સપ્ટેમ્બર ૨૦૧૭ ના પગારથી સુધારેલ પગાર-ઘોરણ ઓગષ્ટ ૨૦૧૭ ના પગારના તક્કાવત સાથે ચૂકવવામાં આવશે.

સિવાય કે,

પ.૨ આ હુકમ બહાર પાડ્યાની તારીખે કોઈ કર્મચારી / અધિકારી રજા પર હોય અથવા તાલીમ અર્થે અથવા કોઈ પણ કારણોસર ભારતની બહાર હોય તેવા કર્મચારીઓને ફરજ પર બેઠાના ૧ (એક) મહિનામાં સદર વિકલ્પ આપવાનો રહેશે.

પ.૩ જે કર્મચારી તા:૦૧/૦૧/૨૦૧૬ ના રોજ ફરજ પર હોય અને ત્યાર બાદ અવસાન પામેલ હોય, નિવૃત્ત થયેલ હોય, રાજીનામું આપેલ હોય, નોકરીમાંથી બરતરફ કે છૂટા કરવામાં આવેલ હોય તેવા ભૂતપૂર્વ કર્મચારીઓના વારસદારે અથવા ભૂતપૂર્વ કર્મચારીએ જીએસઓ બહાર પાડ્યાના ૩ (ત્રણ) માસમાં સદર વિકલ્પ રજૂ કરવાનો રહેશે.



- પ.૪ કોઈ કર્મચારી / અધિકારી તા:૦૧/૦૧/૨૦૧૬ ના રોજ ફરજ મોકૂફી હેઠળ હોય તેવા કિસ્સામાં, સેવામાં પુનઃ સ્થાપિત થયાની તારીખથી એક મહિનાની અંદર વિકલ્પ આપવાનો રહેશે.
- પ.૫ કર્મચારીએ / અધિકારીએ વિકલ્પની જાણ પોતાની કચેરીના વડાને કરવાની રહેશે.
- પ.૬ વિકલ્પ સંબંધી જાણ પરિચ્છેદ પ.૧ માં ઉલ્લેખ કરેલા સમયની અંદર ન મળે તો કર્મચારી / અધિકારીએ આ હુકમથી સુધારેલું પગાર માળખું લાગુ ન પાડવા માટે પસંદ કર્યું હોવાનું ગણાશે અને તેને પ્રવર્તમાન પગાર ધોરણો લાગુ પાડવાનું ચાલુ રહેશે.
- પ.૭ એક વખત રજૂ કરેલ વિકલ્પ આખરી ગણાશે અને જનરલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની કોઈ બેગવાઈઓ / લાભનો શરતી / આંશિક સ્વીકાર ગ્રાહ્ય રાખી શકાશે નહીં અને આવા શરતી / આંશિક વિકલ્પ ને “કોઈ વિકલ્પ દર્શાવેલ નથી” તે રીતે ગણવામાં આવશે.

નોંધ:-

તા:૦૧/૦૧/૨૦૧૬ ના રોજ અથવા ત્યાર પછી મૃત્યુ પામેલ હોય અને ઠરાવેલી સમય મર્યાદામાં વિકલ્પ આપી શક્યા ન હોય તેવી વ્યક્તિઓએ તા:૦૧/૦૧/૨૦૧૬ ના રોજથી અથવા બે સુધારેલું માળખું વધુ અનૂકૂળ હોય તો તેમના આશ્રિતોને પછીની જે તારીખે અથવા તારીખ પછી સૌથી વધુ લાભદાયી હોય તે તારીખે અથવા તારીખ પછી સુધારેલા પગાર મળવા માટે વિકલ્પ આપ્યો હોવાનું ગણાશે અને જ્યારે એરીયર્સની ચૂકવણીનો નિર્ણય લેવામાં આવે ત્યારે સદર બાબત ધ્યાનમાં રાખવાની રહેશે.

૬. તા:૦૧/૦૧/૨૦૧૬ ના રોજ સીનીયર કર્મચારીનો પ્રિરીવાઈઝ્ડ મૂળ પગાર બે જુનીયર કર્મચારી કરતા વધારે હોય અને તા:૦૧/૦૧/૨૦૧૬ ના રોજ સુધારેલ પગાર ધોરણમાં બે સીનીયર કર્મચારીનો પગાર જુનીયર કર્મચારી ના પગાર કરતા ઓછો થવા પામે તેવા સંજોગોમાં સીનીયર કર્મચારીનો પગાર સ્ટેપઅપ કરી જુનીયર કર્મચારીના મૂળ પગારની સમકક્ષ લાવવાનો રહેશે પરંતુ આવા તમામ કિસ્સાઓ કંપની કક્ષાએ સંકલિત કરી તમામ એકત્રિત વિગતો સાથે જીયુવીએનએલ ખાતે એક સમિતિની રચના કરી આવા તમામ કિસ્સાઓનો એક સાથે નિકાલ કરવામાં આવશે.

બે પગાર સુધારણાને કારણે સુધારેલા પગાર-ધોરણમાં જુનીયર અને સીનીયર કર્મચારી બન્ને મીનીમમ પે-સ્કેલમાં તા:૦૧/૦૧/૨૦૧૬ ના રોજ ફીક્સ થાય તેવા

કિસ્સામાં સાતમા પગાર પંચની ભલામણો અનુસાર બંન્નીંગ સિદ્ધાંતને ધ્યાને રાખી સીનીયર કર્મચારીને એક ઈજક્ટો આપી નેકસ્ટ હાયર સ્ટેજમાં ફીક્સ કરવાનો રહેશે.

૭. જનરલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર-૫ પ્રસિદ્ધ કર્યાની તારીખે જે કોઈ કર્મચારી ફરજ મોકૂફી એટલે કે સરપેન્શન હેઠળ હોય તેવા કર્મચારીને સબસીસ્ટન્સ એલાઉન્સ એટલે કે જીવન નિર્વાહ ભથ્થુ પ્રવર્તમાન મૂળ પગાર પર મળવાપાત્ર રહેશે અને તેઓના સુધારેલ પગાર-ઘોરણ અંગેનો નિર્ણય ખાતાકીય તપાસના આખરી આદેશને આધિન રહેશે.
૮. જે કર્મચારી જીયુવીએનએલ અને તેની સંલગ્ન કંપનીમાંથી રાજ્ય સરકાર અથવા રાજ્ય સરકારના અન્ય બોર્ડ/નિગમ/કોર્પોરેશન કે કંપનીમાં પ્રતિનિયુક્તિ ઉપર ફરજ બજાવે છે તેવા કર્મચારીઓએ પણ નિયત સમય મર્યાદામાં ઓપ્શન ફોર્મ ભર્યેથી પગાર બાંધણી કરી જે તે સંસ્થાને હુકમ મોકલી આપવાનો રહેશે.
૯. તા:૦૧/૦૧/૨૦૧૬ અથવા ત્યાર બાદ જે કોઈ વિદ્યુત સહાયક કર્મચારીને કાયમી નિમણૂક આપવામાં આવેલ છે તે વિદ્યુત સહાયક કર્મચારીઓને નિમણૂકની તારીખથી નવું પગાર-ઘોરણ આપવાનું રહેશે.
૧૦. જીયુવીએનએલ અને તેની સંલગ્ન કંપનીઓમાં ફરજ બજાવતા મેડીકલ ઓફિસર્સની પગાર સુધારણા એ રાજ્ય સરકારના નોટીફિકેશન તા:૧૯/૦૮/૨૦૧૬ મુજબ કરવાની રહેશે અને તેઓને પ્રવર્તમાન પગાર-ઘોરણમાં જે એન. આપી. એ. મળે છે તે નવી સૂચનાઓ ન આવે ત્યાં સુધી યથાવત રહેશે.
૧૧. ઉપરોક્ત પગાર-ઘોરણો સામે સુધારેલ પગાર-ઘોરણોમાં પગાર બાંધણી કરવા અંગેના દ્રષ્ટાંત આ સાથે બિડેલ છે.
૧૨. સદર જી.એસ.ઓ. ના અર્થઘટન અંગે જે કોઈ પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થાય તો તે જીયુવીએનએલને મોકલવાનું (refer કરવાનું) રહેશે અને જીયુવીએનએલ નો નિર્ણય આખરી ગણાશે.


(ડૉ. નિલેશ મુન્શી)
જનરલ મેનેજર(એચ.આર)

ANNEXURE - A

PAY MATRIX WITH EFFECT FROM 01/01/2016

Existing Pay Scales	Revised Pay Scales	STAGE																	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
7300-17940	18800-46200	18800	19400	20000	20600	21200	21800	22500	23200	23900	24600	25300	26100	26900	27700	28500	29400	30300	31200
8100-19870	20900-51100	20900	21500	22100	22800	23500	24200	24900	25600	26400	27200	28000	28800	29700	30600	31500	32400	33400	34400
8800-20940	22700-53900	22700	23400	24100	24800	25500	26300	27100	27900	28700	29600	30500	31400	32300	33300	34300	35300	36400	37500
9700-21710	25000 - 55800	25000	25800	26600	27400	28200	29000	29900	30800	31700	32700	33700	34700	35700	36800	37900	39000	40200	41400
10100-22000	26000 - 56600	26000	26800	27600	28400	29300	30200	31100	32000	33000	34000	35000	36100	37200	38300	39400	40600	41800	43100
11300-22470	29100 - 57800	29100	30000	30900	31800	32800	33800	34800	35800	36900	38000	39100	40300	41500	42700	44000	45300	46700	48100
13600-31300	35700 - 82100	35700	36800	37900	39000	40200	41400	42600	43900	45200	46600	48000	49400	50900	52400	54000	55600	57300	59000
17300-38610	45400 - 101200	45400	46800	48200	49600	51100	52600	54200	55800	57500	59200	61000	62800	64700	66600	68600	70700	72800	75000
21200-42000	55600 - 110100	55600	57300	59000	60800	62600	64500	66400	68400	70500	72600	74800	77000	79300	81700	84200	86700	89300	92000
21900-43350	58500 - 115800	58500	60300	62100	64000	65900	67900	69900	72000	74200	76400	78700	81100	83500	86000	88600	91300	94000	96800
27000-44710	72100 - 119400	72100	74300	76500	78800	81200	83600	86100	88700	91400	94100	96900	99800	102800	105900	109100	112400	115800	119300
41200-70270	110100 - 187700	110100	113400	116800	120300	123900	127600	131400	135300	139400	143600	147900	152300	156900	161600	166400	171400	176500	181800
48590-75900	129800 - 202700	129800	133700	137700	141800	146100	150500	155000	159700	164500	169400	174500	179700	185100	190700	196400	202300	208400	214700
54700-77000	148800 - 209500	148800	153300	157900	162600	167500	172500	177700	183000	188500	194200	200000	206000	212200	218600	225200	232000	239000	246200

Flow

Illustration - I : Normal fixation with effect from 01/01/2016

Sr. No	Existing Basic	Rs.	Sr. No	Revised Basic	Rs.
1	Existing Pay Scale	8800-20940	1	Revised Pay Scale	22700-53900
2	Existing Basic Pay as on 31/12/2015	13790.00	2	Rs.35440 is not a stage in Pay Matrix in the Revised Pay Scale of : 22700-53900 therefore Revised Basic pay is to be fixed at next Higher Stage on 01/01/2016	36400.00
3	Pay after multiplication by a fitment factor of 2.57	35440.00			

Illustration - II : Normal fixation with effect from 01/01/2016 and Increment as on 01/01/2016

Sr. No	Existing Basic Pay	Rs.	Sr. No	Existing Basic Pay	Rs.
1	Existing Pay Scale	8800-20940	1	Revised Pay Scale	22700-53900
2	Existing Basic Pay as on 31/12/2015	13790.00	2	Rs.35440 is not stage in Pay Matrix in the Revised Pay Scale of : 22700-53900 therefore Revised Basic pay is to be fixed at next Higher Stage on 01/01/2016	36400.00
3	Pay after multiplication by a fitment factor of 2.57	35440.00	3	Release Of Increment in revised Pay Scale i.e next stage in Pay Matrix	Rs.37500.00

Illustration - III : Employee promoted on 01/05/2016 and opting for new scales at the time of promotion

Sr. No	Existing Basic	Rs.	Sr. No	Revised Basic	Rs.
1	Existing Pay Scale	17300-38610	1	Revised Pay Scale of the corresponding scale 21200-42000	55600-110100
2	Existing Basic Pay as on 31/12/2015	20690.00	2	Fixation in the revised scale on 01/05/2016 after release of regular increment in the corresponding scale of 21200-42000	55600.00
3	Promoted on 01/05/2016 in the scale of 21200-42000				
4	Basic Pay after release of notional increment on 01/05/2016	21320.00			

The date of next increment will be 01/05/2017

Illustration - IV : Employee promoted on 01/05/2016 and opting for new scales at the time of regular Increment after promotion

Sr. No	Existing Basic	Rs.	Sr. No	Revised Basic	Rs.
1	Existing Pay Scale	17300-38610	1	Revised Pay Scale of the corresponding scale 21200-42000	55600-110100
2	Existing Basic Pay as on 31/12/2015	20690.00	2	Fixation in the revised scale on 01/10/2016 after release of regular increment in the corresponding scale of 21200-42000	57300.00
3	Promoted on 01/05/2016 in the scale of 21200-42000				
4	Basic Pay after release of notional increment on 01/05/2016	21320.00			
5	Basic Pay after release of regular increment on 01/10/2016	21960.00			

The date of next increment will be 01/10/2017.

Note: These are Illustrations, the actual working shall be as per the provision of GSO-5.

[Signature]

એનેક્ષર - બી
વિકલ્પનો નમૂનો
{જુઓ ફકરા નંબર ૫}
નોંધ:- સદર વિકલ્પ અંતિમ ગણાશે

હું હોદ્દો આથી
તા:..... ના જીએસઓ-૫ તા:૧૪/૦૮/૨૦૧૭ ની જોગવાઈઓ કાળજીપૂર્વક વાંચી/સમજી
રવેરછાએ નીચે મુજબનો વિકલ્પ આપુ છું.

* (૧) હું આથી, સન ૨૦૧૬ ના
જાન્યુઆરી મહિનાની ૧લી તારીખથી સુધારેલો પગાર તેમજ પગાર માળખું સંપૂર્ણ રિવકારી તે મુજબ
વિકલ્પ પસંદ કરું છું.

* (૨) હું આથી નીચે જણાવેલી
મુદત સુધી, મારી કાયમી / કાર્યકારી જગાના હાલનો પગાર ધોરણમાં પગાર લેવાનું ચાલુ રાખવાનું પસંદ
કરું છું. (યોગ્ય જગ્યાએ ✓ કરવી).

- () મારા આગામી ઈજાજાની તારીખ..... સુધી,
- () મારા ત્યાર પછીના ઈજાજાની તારીખ..... સુધી,
- () મારી જગ્યાની બઢતીની તારીખથી

આથી હુંજાણુ છું કે, એક વખત સદર
વિકલ્પ આપ્યા પછી તે અંતિમ ગણાશે અને તેમાં કોઈ ફેરફાર કરવાની કે પાછો ખેંચવાની તક રહેશે નહીં.

સહી/-

તારીખ:-
રથળ:-
.....
.....

મારી સમક્ષ સહી કરી

.....
કચેરીના વડાની સહી

નોંધ:-* લાગુ પડતો ન હોય તે મજકૂર છેકી નાંખવો.

* જીએસઓ-૫ તા:૧૪/૦૮/૨૦૧૭ ની આંશિક (partial) / શરતી (conditional) રિવકૃતિનો વિકલ્પ
આપો આપ રદબાતલ ગણાશે.



Form of Option

(see para 5)

N.B. : Option once exercised is final.

I, _____ working as _____ at _____
have gone through all the provisions of GSO-5 Dtd.14/08/2017.

(1) After careful consideration, I, hereby willingly opt for the revised pay scale and other terms & conditions in toto as under:

*(I) I, _____ hereby elect the revised scale with effect from 1st January, 2016.

*(II) I, _____ hereby elect to continue on the existing scale of pay of my substantive/ officiating post mentioned below until

- * () the date of my next increment
- () the date of my subsequent increment raising my pay to Rs.
- () I vacate or cease to draw pay in the existing scale.
- () The date of my promotion to

I am aware the option once exercised is final and can not be revoked or amended

Date: _____

Station _____

Signature _____

Name _____

Designation _____

Employee No. _____

Office to which employed _____

Signed before me

Signature
Head of Unit

- To be scored out if not applicable.
- Partial or conditional acceptance of any provision of GSO-5 Dtd.14/08/2017 will be treated as invalid option.

